

Số: 725 /QĐ-UBND

Sơn Tây, ngày 19 tháng 4 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

Về việc nâng bậc lương thường xuyên đối với ông (bà) Đinh Thị Mết

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN SƠN TÂY

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/07/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Theo đề nghị của Trưởng Phòng Giáo dục và Đào tạo tại Tờ trình số 45/TTr-PGD&ĐT ngày 16/4/2024 và đề xuất của Trưởng Phòng Nội vụ tại Công văn số 245/PNV ngày 17/4/2024.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên đối với ông (bà) Đinh Thị Mết, Y tế Trường Mầm non Đăk Ra Pôn xã Sơn Long, đang giữ chức danh: Y sĩ hạng IV, mã số: V.08.03.07, bậc 1/12, hệ số: 1,86 kể từ ngày 01/01/2022. Nâng lên bậc 2/12, hệ số: 2,06 kể từ ngày 01/01/2024.

Điều 2. Thời gian tính nâng bậc lương lần sau của ông (bà) Đinh Thị Mết kể từ ngày 01/01/2024.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 4. Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện; Trưởng các phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo; Hiệu trưởng Trường Mầm non Đăk Ra Pôn xã Sơn Long; Giám đốc BHXH huyện; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và ông (bà) Đinh Thị Mết chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- CT, PCT UBND huyện;
- PCVP, TH;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Ngọc Trân

**BẢN TỰ NHẬN XÉT ĐÁNH GIÁ 03 NĂM LIÊN KÈ
ĐỐI VỚI VIÊN CHỨC ĐINH THỊ MÉT
(Năm học: 2022- 2023; 2023-2024; 2024-2025)**

Họ và tên: **ĐINH THỊ MÉT**

Chức danh nghề nghiệp: Y sĩ hạng IV

Đơn vị công tác: Trường mầm non Sơn Long.

I. KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ

1. Chính trị tư tưởng, phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ

- Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Không vi phạm pháp luật, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ công dân và những điều Đảng viên không được làm; có phẩm chất chính trị tư tưởng kiên định, vững vàng; Đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh; có tác phong chuẩn mực, phù hợp với nhân viên.

- Luôn giúp đỡ đồng nghiệp trong công tác; có tinh thần đoàn kết nội bộ.

- Nghiêm túc chấp hành tốt các nội quy, quy định của ngành học mầm non và của địa phương, đơn vị.

2. Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

- Có năng lực xây dựng kế hoạch và tổ chức các hoạt động chuyên môn, quản lý nhóm; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ vững vàng. Có ý thức tự học để nâng cao trình độ nghiệp vụ.

- Tham gia tốt các phong trào trong nhà trường, có tinh thần trách nhiệm trong mọi hoạt động, luôn nêu cao tinh thần và phẩm chất của người giáo viên a.

- Có trách nhiệm trong công việc được giao, luôn hoàn thành tốt các nhiệm vụ mà bản thân đảm nhận. Thực hiện nghiêm túc Nghị quyết nhiệm vụ từng năm học của nhà trường.

** Kết quả đạt được trong 3 năm học: 2022-2023; 2023- 2024; 2024-2025*

- Danh hiệu “Lao động tiên tiến” năm học ; 2022-2023; 2023-2024; 2024-2025 của chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Sơn Tây khen tặng.

** Hạn chế, khuyết điểm:*

- Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức các hoạt động chuyên môn nghiệp vụ còn một số hạn chế nhất định.

- Trình độ chuyên môn nghiệp vụ chưa đáp ứng đủ theo tiêu chuẩn quy định hiện hành.

- Đôi lúc sắp xếp thực hiện các nhiệm vụ được giao chưa khoa học.

3. Uy tín và triển vọng phát triển

Căn cứ vào các quy định về tiêu chuẩn nghiệp vụ của người nhân viên y tế, bản thân có khả năng tiếp tục phát triển hơn nữa trong công tác chuyên môn nghiệp vụ.

II. Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng 03 năm

Năm học 2022-2023: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Năm học 2023-2024: Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Năm học 2024-2025: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

Sơn Tây, ngày 12 tháng 05 năm 2026

**XÁC NHẬN CỦA THỦ TRƯỞNG
ĐƠN VỊ**



Bùi Thị Tuyết Nhung

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM

Đinh Thị Mết

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢN GHI QUÁ TRÌNH ĐÓNG BHXH, BHTN

Mã số BHXH : 5120786707

Mẫu 07/SBH

(Ban hành theo QĐ số 555/QĐ-BHVN
ngày 13/05/2009 của BHXHVN)

1. Họ và tên: ĐINH THỊ MẾT

Giới tính: Nữ

2. Ngày tháng năm sinh: 21/05/1992

Quốc tịch: Việt Nam

3. Nguyên quán: Xã Sơn Tây - Tỉnh Quảng Ngãi

4. Nơi cư trú (Nơi thường trú hoặc tạm trú): Tân Via, Xã Sơn Tây, Tỉnh Quảng Ngãi

5. Giấy chứng minh thư số: 051192001884

Nơi cấp:

Ngày cấp:

6. Hợp đồng lao động số:

Loại hợp đồng:

7. Số tài khoản cá nhân:

Tại ngân hàng:

8. Số điện thoại: 0385992719

Email:

9. Số thẻ bảo hiểm y tế (nếu có): CH4515120786707

10. Quyền lợi khám chữa bệnh:

11. Tỷ lệ nợ: 2

12. Quá trình đóng BHXH, BHTN:

Từ tháng	Đến tháng	Cấp bậc, chức vụ, chức danh nghề, công việc, nơi làm việc (tên cơ quan, đơn vị, địa chỉ)	Mức đóng	Phụ cấp						Tỷ lệ đóng	Lương chính	Phụ cấp lương	Bổ sung khác	NSNN hỗ trợ
				Chức vụ	TN VK	TN Nghề	Khu vực	Khác	Tái cử					
09/2020	05/2021	Cấp dưỡng. Trường Mầm Non Xã Sơn Dung. Sơn Dung, Sơn Tây, Quảng Ngãi	3.070.000							25%	3.070.000			
06/2021	06/2021	KHÔNG THAM GIA BHXH												
07/2021	08/2021	Viên chức y tế. Trường Mầm non Đăk Ra Pân xã Sơn Long. Sơn Long, Sơn Tây, Quảng Ngãi	1.860							25%				
09/2021	06/2023	Tổ trưởng tổ văn phòng. Trường Mầm non Đăk Ra Pân xã Sơn Long. Sơn Long, Sơn Tây, Quảng Ngãi	1.860	0,2						25%				
07/2023	12/2023	Tổ trưởng tổ văn phòng. Trường Mầm non Đăk Ra Pân xã Sơn Long. Sơn Long, Sơn Tây, Quảng Ngãi	1.860	0,2						25%				

SỐ SỔ : 5120786707 HỌ TÊN : ĐINH THỊ MÉT

Từ tháng	Đến tháng	Cấp bậc, chức vụ, chức danh nghề, công việc, nơi làm việc (tên cơ quan, đơn vị, địa chỉ)	Mức đóng	Phụ cấp						Tỷ lệ đóng	Lương chính	Phụ cấp lương	Bổ sung khác	NSNN hỗ trợ
				Chức vụ	TN VK	TN Nghề	Khu vực	Khác	Tái cử					
01/2024	06/2024	Tổ trưởng tổ văn phòng. Trường Mầm non Đăk Ra Pân xã Sơn Long. Sơn Long, Sơn Tây, Quảng Ngãi	2.060	0,2						25%				
07/2024	02/2026	Tổ trưởng tổ văn phòng. Trường Mầm non Đăk Ra Pân xã Sơn Long. Sơn Long, Sơn Tây, Quảng Ngãi	2.060	0,2						25%				
09/2020	05/2021	ĐÓNG BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP	3.070.000							3%	3.070.000			
07/2021	08/2021	ĐÓNG BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP	1.860							3%				
09/2021	06/2023	ĐÓNG BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP	1.860	0,2						3%				
07/2023	12/2023	ĐÓNG BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP	1.860	0,2						3%				
01/2024	06/2024	ĐÓNG BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP	2.060	0,2						3%				
07/2024	02/2026	ĐÓNG BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP	2.060	0,2						3%				

Thời gian đóng BHXH vào quỹ hưu trí, từ tuất đến tháng 02 năm 2026 là 5 năm 5 tháng

Thời gian đóng BHTN vào quỹ BHTN đến tháng 02 năm 2026 là 5 năm 5 tháng

TP, CẤP SỐ, THẺ

Sơn Hà, Ngày 02 tháng 02 năm 2026

GIÁM ĐỐC

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

Số: 578 /QĐ-UBND

Sơn Tây, ngày 27 tháng 5 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc nâng mức phụ cấp thâm niên nhà giáo
đối với ông (bà) Đinh Thị Bích Thuận**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN SƠN TÂY

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/02/2025;

Căn cứ Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01/8/2021 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Theo đề nghị của Trưởng Phòng Giáo dục và Đào tạo tại Tờ trình số 28/TTr-PGD&ĐT ngày 01/4/2025 và Trưởng Phòng Nội vụ tại Công văn số 353/PNV ngày 16/5/2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng mức phụ cấp thâm niên nhà giáo đối với ông (bà) Đinh Thị Bích Thuận, giáo viên Trường mầm non Đăk Ra Pôn xã Sơn Long, đang hưởng mức phụ cấp thâm niên 22% kể từ ngày 01/02/2024, được nâng lên 23%, kể từ ngày 01/02/2025.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện; Trưởng các Phòng: Nội vụ, Tài chính - Kế hoạch, Giáo dục và Đào tạo; Hiệu trưởng Trường Mầm non Đăk Ra Pôn xã Sơn Long; Giám đốc Bảo hiểm xã hội huyện; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và ông (bà) Đinh Thị Bích Thuận chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- CT, PCT UBND huyện;
- PCVP, TH;
- Lưu: VT.



CHỦ TỊCH

Trần Hoài Thu